

IZVJEŠĆE O PROVEDEONOM SAVJETOVANJU SA ZAINTERESIRANOM JAVNOŠĆU	
Naziv dokumenta	KODEKS STRUKOVNE ETIKE ČLANOVA HRVATSKE KOMORE INŽENJERA GRAĐEVINARSTVA
Stvaratelj dokumenta, tijelo koje provodi savjetovanje	Hrvatska komora inženjera građevinarstva Upravni odbor
Koji su predstavnici zainteresirane javnosti bili uključeni u postupak izrade nacрта	Članovi HKIG-a
Je li nacrt bio objavljen na internetskim stranicama	Mrežne stranice HKIG-a www.hkig.hr od 4. do 11. ožujka 2021.
Koji su predstavnici zainteresirane javnosti dostavili svoja očitovanja	U tijeku e-savjetovanja zaprimljene su tri primjedbe članova Komore

PRIKAZ DANIH PRIMJEDBI NA KODEKS STRUKOVNE ETIKE ČLANOVA HRVATSKE KOMORE INŽENJERA GRAĐEVINARSTVA

Članak	Podnositelj i Primjedba	Prihvaćanje/neprihvaćanje	Obrazloženje
Načelna primjedba	<p>Ivan Markić, mag.ing.aedif.</p> <p>Nacrt mi je odličan. Dodao bi jedino da je zabranjeno ovlaštenom inženjeru da bude nelojalna konkurencija svojem poslodavcu kod kojeg je zaposlen te da je to temelj za isključenje iz HKIG. Ovo je bitna stavka za suzbijanje rada na crno i degradacije naše djelatnosti jer te osobe obično rade za cijene koje ne uključuju poreze, legalne programe i sl. Možda da se doda dio „ODNOS PREMA POSLODAVCU“ jer nisu to uvijek iste pravne osobe i isti odnosi.</p>	Prihvaća se	Dodano je novo poglavlje „ODNOS PREMA POSLODAVCU“ i novi članak 5.
Načelna primjedba	<p>Saša Perko, mag.ing.aedif.</p> <p>Slažem se s prijedlogom nacрта. Ono što bih još nadodao je vezano za odnos zaposlenika – člana komore HKIG prema svom poslodavcu, a odnosi se na rad „na crno“.</p>	Prihvaća se	Dodano je novo poglavlje „ODNOS PREMA POSLODAVCU“ i novi članak 5.
Načelna primjedba	<p>mr. sc. Igor Džajić, dipl.ing.građ.</p> <p>Odnos radnik-poslodavac nije uopće obrađen. Kako kodeks gleda na primjer kada ljudi izađu iz sustava koji im je omogućio da postanu to što jesu i naprave svoje firme koje postanu konkurencija bivšem poslodavcu?</p>	Djelomično se prihvaća	<p>Dodano je novo poglavlje „ODNOS PREMA POSLODAVCU“ i novi članak 5.</p> <p>Načelno ovo pitanje regulirano je odredbom članka 102. Zakona o radu koji propisuje ugovornu zabranu natjecanja.</p>

			<p>Poslodavac i radnik mogu ugovoriti da se određeno vrijeme nakon prestanka ugovora o radu, radnik ne smije zaposliti kod druge osobe koja je u tržišnom natjecanju s poslodavcem, te da ne smije za svoj račun ili za račun treće osobe sklapati poslove kojima se natječe s poslodavcem, ali takva odredba mora biti sastavni dio ugovora o radu. Odredbama članka 103. do 106. Zakona o radu propisana je naknada u slučaju ugovorne zabrane natjecanja, prestanak ugovorne zabrane natjecanja, odustanak o ugovorne zabrane natjecanja i ugovorna kazna.</p>
Članak 4.	<p>Ivan Markić, mag.ing.aedif.</p> <p>Ako vam je jednostavnije dodajte da je to „ODNOS PREMA NARUČITELJU I/ILI POSLODAVCU“</p> <p>Ne smije biti nelojalna konkurencija poslodavcu kod kojega radi tj. Pružati usluge radi kojih je zaposlen bez suglasnosti svojeg poslodavca.</p>	Prihvaća se	<p>Dodano je novo poglavlje „ODNOS PREMA POSLODAVCU“ i novi članak 5.</p>
Npr. novi članak 5	<p>Saša Perko, mag.ing.aedif.</p> <p>Dodati novi članak: „odnos prema poslodavcu“.</p> <p>Sadržaj članka bi npr. mogao biti: „Stavak 1: Radnik je dužan, potpisom ovog ugovora se obvezuje, čuvati poslovne tajne</p>	Prihvaća se	<p>Dodano je novo poglavlje „ODNOS PREMA POSLODAVCU“ i novi članak 5.</p> <p>U tekst navedenog članka ugrađeno je pravilo o čuvanju poslovne tajne a što se tiče drugog prijedloga isto</p>

	<p>koje je saznala tijekom obavljanja svojih radnih zadataka.</p> <p>Stavak 2: Radnik ne smije za sebe ili za drugog poslodavca obavljati poslove kojima konkurira društvu, odnosno ne smije za svoj račun ili račun treće osobe sklapati odnosno obavljati poslove kojima se natječe s poslodavcem, a sve sukladno Članku 101.-106. ZOR-a." uz moguće i neke druge odredbe</p>		<p>predstavlja zakonsku zabranu natjecanja iz članka 101. Zakona o radu, iz kojeg razloga to nije potrebno navoditi u Kodeksu.</p>